

Утверждаю

Директор МБУ СШ «ЛИДЕР»

И.Э. Королёва

«0» декабря 2021г.

Карта коррупционных рисков В МБУ СШ «ЛИДЕР»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБУ СШ «ЛИДЕР», принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор МБУ СШ «ЛИДЕР», Заместители директора по СМР, СР, заведующий хозяйством, документовед	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБУ СШ «ЛИДЕР»; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при	Средняя	Разъяснение работникам МБУ СШ «ЛИДЕР»: - об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.			
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор МБУ СШ «ЛИДЕР»	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность МБУ СШ «ЛИДЕР»	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.	

			выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор МБУ СШ «ЛИДЕР»	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность МБУ СШ «ЛИДЕР»	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.

					Разъяснение работникам МБУ СШ «ЛИДЕР»: - об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники МБУ СШ «ЛИДЕР», уполномоченные директором представлять интересы МБУ СШ «ЛИДЕР»	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью

			документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	Директор, начальник отдела - главный бухгалтер централизованной бухгалтерии, заместители директора.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и

6.	Проведение аттестации тренерского состава	Директор МБУ СШ «ЛИДЕР», заместитель директора по спортивной работе	Необъективная оценка деятельности тренеров, завышение результативности труда.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности	служб учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
----	---	---	---	---------	--	---

					незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного-основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной тренерской работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных	Директор	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации				
8.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор, Заведующий хозяйством	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд МБУ СШ «ЛИДЕР»	Средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Обеспечение безопасных условий для работников и занимающихся в МБУ СШ «ЛИДЕР»	Директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками МБУ СШ «ЛИДЕР»	Низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за

						совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--	---

**Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении:**

1. Директор учреждения
2. Заместители директора учреждения
3. Тренёрский состав
4. Заведующий хозяйством